



RECONCILIER LES DIVERSITES CULTURELLES DANS VOTRE ENTREPRISE

CONSTAT:

Dirigeants et Managers sont de plus en plus souvent confrontés à des contextes multiculturels : Les fusions ou acquisitions de sociétés (nationales et/ou internationales), les négociations internationales, les joint-ventures ou des détachements dans des multinationales. En maintes circonstances, les différences culturelles constituent un piège pour celui qui n'est pas averti... et une aubaine pour celui qui sait en tirer parti !

OBJECTIF :

Il convient donc d'acquérir une compétence interculturelle par la connaissance et la prise en compte des différences culturelles et de tirer le meilleur parti de ces différences.

POPULATION CONCERNEE :

Tous les cadres qui ont des activités nationales ou internationales et qui sont confrontés à une fusion ou à une acquisition : Chefs de projets, Managers, DRH, Dirigeants

PRINCIPAUX THEMES ETUDIES :

Les dimensions de la culture et leurs répercussions sur :

- Les relations hiérarchiques
- La coopération
- L'établissement de relations
- Le travail en équipe
- Les négociations
- Et la communication interculturelle

METHODE PÉDAGOGIQUE :

Une formation très interactive où les professionnels prennent du temps pour nourrir et aiguïser leur réflexion. Des études de cas, des exercices d'entraînement, des données de recherche, des questionnaires avec résultats commentés, des anecdotes, des exemples de diversités culturelles vécues par l'intervenant dans sa pratique professionnelle. L'utilisation de l'expérience des participants permet une appropriation maximale de la formation.

DURÉE RECOMMANDÉE :

3 jours