



FEDERER LES PERFORMANCES INDIVIDUELLES AU SERVICE D'UN OBJECTIF COMMUN

CONSTAT :

On constate souvent dans les Entreprises que la performance collective est très inférieure à la somme des performances individuelles. A l'analyse on remarque que une dispersion d'énergie car certaines attributions sont manquantes ou au contraire, redondantes. Il s'agit essentiellement d'une question d'organisation et de méthodologie.

OBJECTIF :

L'amélioration passe par une formulation claire des objectifs collectifs, par une détermination des étapes intermédiaires et par la répartition méthodique des contributions de chacun.

POPULATION CONCERNEE :

Les membres de l'encadrement à tous les niveaux de l'entreprise.

PRINCIPAUX THEMES ETUDIES :

- Faire le "scanner" de l'équipe
- Découvrir les structures de chaque personnalité
- Identifier les comportements de chacun et les méthodes de travail
- Analyser les attributions individuelles
- Améliorer les modes personnalisés de communication
- Définir les objectifs communs et les étapes intermédiaires successives
- Apprendre à planifier et à déléguer
- Rechercher les risques de dysfonctionnement et prévoir les remèdes appropriés
- Répartir les nouvelles contributions entre les membres de l'équipe

METHODE PÉDAGOGIQUE :

Inventaire individuel de personnalité (Méthode PCM*) remis et commenté, puis nombreux exercices interactifs pour s'approprier les styles de communication adaptés

DURÉE RECOMMANDÉE :

3 jours consécutifs

* PCM= Process Communication Management Méthode américaine de l'Ecole Taïbi Kahler