



POSITIONNER LE ROLE DU CADRE DANS L'ENTREPRISE

CONSTAT :

Les managers ont souvent des difficultés à définir clairement leur rôle et leur influence réels dans l'organisation de l'entreprise. Il s'en suit un certain flou dans les missions confiées aux collaborateurs.

OBJECTIF :

Au cours de ce séminaire, les participants auront l'occasion de réfléchir à la tenue et à l'importance de leur poste, afin de mettre en œuvre dans les meilleures conditions l'exercice de leurs fonctions.

- Etre capable d'identifier les responsabilités liées à la fonction d'un cadre intermédiaire
- Pouvoir repérer son rôle et des marges de manœuvre
- Décrire les modalités d'action du cadre intermédiaire à la fois au quotidien dans l'accompagnement d'un projet de changement

POPULATION CONCERNEE :

Toute personne en positionnement d'encadrement : cadre, cadre intermédiaire, chefs d'équipe, responsables techniques ou administratifs.

Cette formation pourrait aussi utilement s'inscrire dans un programme d'accompagnement du passage cadre

PRINCIPAUX THEMES ETUDIES :

- Analyse de la fonction
- Exploration des difficultés rencontrées dans l'exercice de la fonction
- Distinction entre mission globale, missions ponctuelles, objectifs et activités quotidiennes
- Rôle et implication du cadre dans son environnement professionnel
- Clarification du périmètre de responsabilité
- Initiation au cadrage de projet ou à la participation à des projets
- Argumentation et négociation au quotidien avec la hiérarchie et les équipes

METHODE PÉDAGOGIQUE :

Une démarche fondée sur la réflexion en sous-groupes et sur l'interaction pour dégager les idées clés. Auto évaluation du poste occupé. Synthèses et apports ponctuels de l'intervenant. Mises en situation avec des études de cas et avec les propres cas proposés par les participants
Le message transmis au cours de cette formation aura préalablement été validé par l'entreprise (le DG, le DRH) afin de s'assurer de sa parfaite cohérence avec la culture de l'entreprise.

DURÉE RECOMMANDÉE :

2 jours consécutifs